

Führung heute

Juni 2023

Führung neu denken mit Spiral Dynamics

Begriffe wie "flache Hierarchien", „Beteiligung“ oder "Agilität" sind heute in aller Munde. Doch was wird von Führung heute erwartet, was hat sich überholt? In unserer ersten Umdenkbar in diesem Jahr haben wir uns mit dieser Frage auseinandergesetzt.

Angelehnt an die Ideen der Spiral Dynamics, befragten wir dabei fünf Führungsstile, die im Arbeitsbuch "Wandel in deiner Organisation integral gestalten" (IMU Augsburg) beschrieben sind.

Die 5 Führungsstile:

Der rote Stil:

Durchsetzungskraft durch kraftvolle Ansagen und Charisma

Der blaue Stil:

Orientierung durch Strukturen mit klaren Regeln und Prozessen

Der orange Stil:

Selbstverantwortung und Empowerment durch Fordern und Fördern

Der grüne Stil:

Unterstützung zur Partizipation durch Beratung und Begleitung

Der gelbe Stil:

Unterstützung durch Ausrichtung auf den gemeinsamen Sinn und ermöglichen von Selbstorganisation

Welchen Schatten werfe ich?

Jeder dieser Stile kann auf gesunde Art und Weise, aber auch zu wenig oder zu viel in der eigenen Führung gelebt werden. Es ist wichtig, der eigenen Prägung auf die Spur zu kommen: Welche Führungsverständnisse und Erfahrungen bringen wir als Einzelpersonen mit? Welche Kultur hat uns geprägt?

Einige kritische Leitfragen zur Selbstverortung:

- Welche Form der Führung fühlt sich für mich vertraut an?
- Welchen Schatten werfe ich als Person, als Führungskraft? Was lehne ich ab?
- Was sagen Andere über meine Art zu leiten?

Wenn wir den Widerstand spüren sind wir auf der richtigen Spur

Neben der Selbstverortung ist vor allem das Entdecken der eigenen Entwicklungsrichtung spannend. Was findet zu viel oder zu wenig in meiner Führung statt?

Einem blauen Führungsstil mangelt es beispielsweise oft an Flexibilität und Agilität. Die passende Entwicklungsrichtung kann der orangene Führungsstil sein, der die Eigenverantwortung der Mitarbeitenden stärkt.

Ein roter Führungsstil hingegen würde von einem blauen Stil profitieren, da dieser Klarheit, Sicherheit und Transparenz für die Beteiligten schaffen kann.

Ein grüner Führungsstil wiederum steht oft unter der Herausforderung präsent zu bleiben. Die roten Anteile brauchen eine Stärkung, damit Führungsrollen am Ende nicht unbesetzt bleiben und Entwicklungen deshalb stagnieren.

Es geht nicht um Richtig oder Falsch

Im Sinne der Spiral Dynamics geht es nicht um ein Richtig oder Falsch, sondern vielmehr um das Bewusstmachen einer Dialektik mit verschiedenen Polen, die alle ihre positiven und negativen Facetten mitbringen. Eine bewusste Auseinandersetzung mit den verschiedenen Stilen ermöglicht ein Lernen aus der Verschiedenheit.

In welchem Führungsstil würdest du dich verorten? Welche Entwicklungsrichtung wäre für deinen Führungsstil spannend?

Lesetipp zum Thema: Logbuch 2.0 – Wandel in deiner Organisation integral gestalten (imu augsburg GmbH&Co.KG)

Über uns

VIERfältig begleitet Organisationen in Veränderungsprozessen – gern auch auf neuen und ungewohnten Wegen. Mit der Umdenkbar gestaltet VIERfältig seit 2018 regelmäßig Events zur innovativen Organisationsentwicklung. Hier teilen wir unsere Erfahrungen, Fragen und Herausforderungen aus unserer Arbeit.

Weitere Informationen

www.vierfaeltig.de | www.facebook.com/vierfaeltig | www.instagram.com/vierfaeltig_halle | www.vierfaeltig.de/#newsletter